

**VERBALE DI INTENTI
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA,
LA R.S.U. E LE OO.SS. FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI
IN MERITO ALLE POLITICHE PER LA SOSTENIBILITÀ ORGANIZZATIVA
IN RELAZIONE AL PIANO DELLE RIDUZIONI ESTIVE 2015**

In riferimento al piano delle riduzioni di attività nel periodo estate 2015, formalmente inviato alle OO.SS. comparto, a seguito della presentazione nell'incontro della CTSS plenaria del 5 maggio 2015;

Premesso che l'Azienda ha comunicato che, alla data del 1/10/2015, verrà ripristinato il quadro attuale dell'offerta sanitaria, in essere prima delle riduzioni estive, garantendo per il periodo 1 giugno-30 settembre, la stabilità organizzativa e rinviando al confronto con le OO.SS. eventuali ipotesi di riorganizzazioni definitive che l'Azienda intende agire, anche nel quadro delle indicazioni regionali e nella attuazione degli obiettivi di mandato della direzione aziendale;

Ritenuto di avviare una specifica fase di confronto con le RSU ed OOSS area comparto, nelle more della definizione dei piani assunzionali relativi all'anno 2015, che ancora attendono la necessaria autorizzazione regionale, sulle politiche occupazionali per l'anno 2015, con particolare riguardo alla sostenibilità organizzativa del periodo estivo intercorrente tra il 1/6/2015 ed il 30/9/2015, al fine di assicurare la fruizione dei periodi feriali da parte di tutto il personale dipendente ed in servizio, nonché garantire il mantenimento della continuità assistenziale nei diversi ambiti ospedalieri e territoriali;

Dato atto dei vincoli di *spending review*, dei limiti assunzionali e degli obiettivi di contenimento della spesa;

Le parti concordano

1. di confermare, per il prossimo imminente periodo estivo, quanto previsto nel vigente accordo aziendale, relativamente alla durata di 20 gg. continuativi di ferie estive per ogni operatore presente in servizio, salvo espressa richiesta da parte del lavoratore;
2. di prevedere la deroga, per il periodo dal 1° giugno al 30 settembre 2015, alle disposizioni del regolamento aziendale in materia di mobilità interna del personale dipendente, relativamente all'esercizio del potere organizzatorio, nel rispetto del prioritario criterio della volontarietà ed in subordine, la minore anzianità di servizio nella UA/UO di appartenenza;
3. di prevedere, per il periodo dal 1° giugno al 30 settembre 2015, l'estensione dell'efficacia dell'Intesa sottoscritta il 12/2/2015, qui integralmente richiamata, per quanto riguarda lo spostamento del personale tecnico e sanitario dalla propria sede di assegnazione ad altra sede nell'ambito di diversa struttura ospedaliera/territoriale, indipendentemente dalla distanza chilometrica intercorrente tra le diverse Strutture;
4. di modificare, per il periodo dal 1° giugno al 30 settembre 2015, l'Intesa sottoscritta il 12/2/2015, qui integralmente richiamata, relativamente alla quota economica/mese da riconoscere, definendo l'importo di euro 250,00/mese, ridotto a euro 125/mese in caso di assegnazione inferiore a 15 gg. con un minimo di 8 giorni anche non continuativi;
5. di prevedere altresì, in ragione di quanto previsto al punto 1), il mantenimento di personale interinale, per il periodo giugno-settembre 2015, necessario per contribuire al regolare svolgimento del piano ferie del personale dipendente;

Premesso quanto sopra;

la direzione aziendale si impegna, nelle more della concertazione regionale sul Piano Assunzioni 2015 e fatta salva l'autorizzazione regionale necessaria per procedere alle assunzioni, a:

- a)** reclutare il personale a tempo indeterminato, appartenente al comparto sanitario e tecnico, entro il 1° semestre 2015, n. 34 unità, avviando le procedure di reclutamento immediatamente;
- b)** reclutare il personale a tempo determinato, appartenente al comparto sanitario e tecnico, entro il 1° semestre 2015, n. 13 unità, avviando le procedure di reclutamento immediatamente;
- c)** reclutare 4 unità di TSLB, per le fasi di ulteriore sviluppo dell'attività correlate al completamento del progetto TUM;
- d)** di garantire il monitoraggio, nel corso del periodo estivo, delle reali presenze del personale tecnico e sanitario addetto all'assistenza e di supporto, in relazione alla sostenibilità organizzativa, con impegno alla rimodulazione degli impegni assunti con il presente Verbale di Intenti;
- e)** di prevedere la necessaria flessibilità nell'utilizzo del personale interinale e personale dipendente in corso di assunzione;
- f)** di avviare le necessarie procedure concorsuali per il profilo di collaboratore professionale sanitario-infermiere;

L'Azienda con la presente Intesa rinnova gli impegni assunti con la sottoscrizione del *Verbale di intenti in merito alle politiche di governo delle risorse umane* del 11/12/2014.

Letto, approvato e sottoscritto
Bologna, 14/5/2015
Azienda USL di BOLOGNA
FIRMATO

R.S.U. AZIENDALI

FIRMATO

OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL

FIRMATO

CISL FP

FIRMATO

UIL FPL

FIRMATO con nota a verbale

FSI

FIRMATO

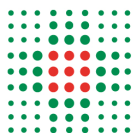
Bo 24/05/2015 UIL-FPL

NOTA A VERBALE IN MERITO ALE POLITICHE PER
LA SOSTENIBILITÀ ORGANIZZATIVA IN RELAZIONE AL PIANO
DELE RIDUZIONI ESTIVE 2015:

In merito allo spostamento dei Professionisti Infermieri
da 1 stabilimento all'altro e fra un setting di cura
(discipline diverse) e un'altro, vogliamo che si preveda
una pianificazione e affiancamento sul percorso
d'inserimento che metta in sicurezza l'INFERMIERE
e l'utente di quella disciplina -

~~UIL-RSU~~

UIL-FPL 



**VERBALE DI INTENTI
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA,
LA R.S.U. E LA O.S. FIALS
IN MERITO ALLE POLITICHE PER LA SOSTENIBILITÀ ORGANIZZATIVA
IN RELAZIONE AL PIANO DELLE RIDUZIONI ESTIVE 2015**

In riferimento al piano delle riduzioni di attività nel periodo estate 2015, formalmente inviato alle OOSS comparto, a seguito della presentazione nell'incontro della CTSS plenaria del 5 maggio 2015;

Premesso che l'Azienda ha comunicato che, alla data del 1/10/2015, verrà ripristinato il quadro attuale dell'offerta sanitaria, in essere prima delle riduzioni estive, rinviando a successivo confronto eventuali ipotesi di riorganizzazioni definitive che l'Azienda intende agire, anche nel quadro delle indicazioni regionali e nella attuazione degli obiettivi di mandato della direzione aziendale;

Ritenuto di avviare una specifica fase di confronto con le RSU ed OOSS area comparto, nelle more della definizione dei piani assunzionali relativi all'anno 2015, che ancora attendono la necessaria autorizzazione regionale, sulle politiche occupazionali per l'anno 2015, con particolare riguardo alla sostenibilità organizzativa del periodo estivo intercorrente tra il 1/6/2015 ed il 30/9/2015, al fine di assicurare la fruizione dei periodi feriali da parte di tutto il personale dipendente ed in servizio, nonché garantire il mantenimento della continuità assistenziale nei diversi ambiti ospedalieri e territoriali;

Dato atto dei vincoli di *spending review*, dei limiti assunzionali e degli obiettivi di contenimento della spesa;

Le parti concordano

1. di confermare, per il prossimo imminente periodo estivo, quanto previsto nel vigente accordo aziendale, relativamente alla durata di 20 gg. continuativi di ferie estive per ogni operatore presente in servizio, salvo espressa richiesta da parte del lavoratore;
2. di prevedere la deroga, per il periodo dal 1° giugno al 30 settembre 2015, alle disposizioni del regolamento aziendale in materia di mobilità interna del personale dipendente, relativamente all'esercizio del potere organizzatorio, nel rispetto del prioritario criterio della volontarietà,
3. di prevedere, per il periodo dal 1° giugno al 30 settembre 2015, l'estensione dell'efficacia dell'Intesa sottoscritta il 26/2/2015, qui integralmente richiamata, per quanto riguarda lo spostamento del personale tecnico e sanitario dalla propria sede di assegnazione ad altra sede nell'ambito di diversa struttura ospedaliera/territoriale, indipendentemente dalla distanza chilometrica intercorrente tra le diverse Strutture;
4. di modificare, per il periodo dal 1° giugno al 30 settembre 2015, il punto e) dell'Intesa sottoscritta il 26/2/2015, relativamente alla quota economica/mese da riconoscere, definendo l'importo di euro 250,00/mese, ridotto a euro 125/mese in caso di assegnazione inferiore a 15 gg. con un minimo di 8 giorni anche non continuativi;
5. di prevedere altresì, in ragione di quanto previsto al punto 1), il mantenimento di personale interinale, per il periodo giugno-settembre 2015, necessario per contribuire al regolare svolgimento del piano ferie del personale dipendente;

Premesso quanto sopra;

la direzione aziendale si impegna, nelle more della concertazione regionale sul Piano Assunzioni 2015 e fatta salva l'autorizzazione regionale necessaria per procedere alle assunzioni, a:

- a)** reclutare il personale a tempo indeterminato, appartenente al comparto sanitario e tecnico, entro il 1° semestre 2015, n. 34 unità, avviando le procedur e di reclutamento immediatamente;
- b)** reclutare il personale a tempo determinato, appartenente al comparto sanitario e tecnico, entro il 1° semestre 2015, n. 13 unità, avviando le procedur e di reclutamento immediatamente;
- c)** reclutare 4 unità di TSLB, per le fasi di ulteriore sviluppo dell'attività correlate al completamento del progetto TUM;
- d)** di garantire il monitoraggio, nel corso del periodo estivo, delle reali presenze del personale tecnico e sanitario addetto all'assistenza e di supporto, in relazione alla sostenibilità organizzativa, con impegno alla rimodulazione degli impegni assunti con il presente Verbale di Intenti;
- e)** di prevedere la necessaria flessibilità nell'utilizzo del personale interinale e personale dipendente in corso di assunzione, nonchè di accogliere le eventuali manifestazioni di disponibilità da parte dei professionisti allo svolgimento di prestazione lavorativa, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 66/03 e s.m.i, presso una diversa sede di lavoro in diversa struttura ospedaliera/territoriale nel periodo estivo 2015, facendo ricorso ai diversi istituti contrattualmente previsti.

Letto, approvato e sottoscritto
Bologna, 14/5/2015
Azienda USL di BOLOGNA
FIRMATO

R.S.U. AZIENDALI

NON FIRMATO

OO.SS. TERRITORIALI

FIALS

NON FIRMATO con nota a verbale



NOTA A VERBALE

VERBALE DI CONCERTAZIONE TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA, LA RSU, LA O.S. FIALS IN MERITO ALLA SOSTENIBILITA' ORGANIZZATIVA IN RELAZIONE AL PIANO DELLE RIDUZIONI ESTIVE 2015

La FIALS ritiene di NON sottoscrivere il verbale summenzionato, in considerazione del fatto che gli impegni ivi contenuti risultano non sostenibili ed a tratti non veritieri, in considerazione della mancata definizione dei piani assunzionali relativi all'anno 2015 che ancora attendono la necessaria autorizzazione regionale, delle chiusure di reparti e servizi che si protraggano per oltre 80 giorni, alcuni dei quali rischiano di essere soppressi durante il periodo estivo, come avvenuto in passato.

Allarmante: La visione degli obiettivi di mandato e linee generali sul bilancio dichiarati dall'assessore regionale alle Politiche per la salute RER, che prevedono una riduzione complessiva delle risorse destinate al finanziamento del settore sanità, la revisione della rete ospedaliera regionale, la razionalizzazione e riduzione di reparti e servizi, **oltre allo sventramento degli ospedali cd. Spoke in particolare Ospedale Bellaria.**

Insufficiente : Il reclutamento di n. 34 unità di personale a tempo indeterminato entro il primo semestre 2015, senza tenere conto dell'effettivo turn-over di personale all'interno di tutta l'azienda USL di Bologna. FIALS ha richiesto insistentemente il cd. prospetto entrati / usciti a vario titolo, per avere un quadro reale della situazione organica aziendale, ora tecnicamente **verrà assunto 1 operatore ogni 185,** senza considerare le ulteriori unità di personale che verranno a mancare per assenza improvvisa (infortuni, gravidanze, lunghe malattie).

Insufficiente: La scelta di reclutare solo 17 operatori a tempo determinato insieme al personale interinale, dimostrando di fatto quanto citato in premessa, la chiusura di ulteriori servizi e reparti, con relativa esternalizzazione al privato accreditato che già oggi gestisce il 30% delle prestazioni socio assistenziali in RER.

Simulativo: Cercare di trasformare un diritto puro e non acquisito come le ferie estive, in una gentile concessione per gli operatori, confermando i classici 20 giorni di ferie, già garantiti nel contratto integrativo aziendale sottoscritto tra Azienda, OO.SS e RSU.

Inaccettabile : Derogare unilaterale lo spostamento del personale all'interno dell'azienda AUSL di Bologna per la tenuta dei servizi assistenziali, senza prevedere **una distanza chilometrica massima tra la struttura di appartenenza e quella di destinazione,** promettendo 250 euro al personale che si sposta, ridotto a 125 euro in base ai giorni di effettiva presenza, senza definire da quali servizi e operatori verranno percepiti, come e quando verranno erogate queste quote economiche, ma soprattutto continuando a depauperare le risorse del fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno di cui all'art 7 CCNL 31.07.1999; risorse che potrebbero essere utilizzate per incentivare il personale su progetti specifici e quote funzioni art 8 CCNL 31.07.1999; **e per incrementare il fondo delle fasce economiche** - Art 9 CCNL 31.07.1999

Scorretto: Non rappresentare le reali intenzioni in merito all'utilizzo selvaggio del personale afferente ai servizi assistenziali e territoriali che saranno chiusi, aumentando di fatto il disagio di lavoratori con limitazioni, con disabilità e i figli minori a carico etc etc.